

# Gezocht: 13.000 informatici

In België staan 13.260 vacatures open voor ICT-personeel (informatie- en communicatietechnologieën). Zo leert een rondvraag van sectorfederatie Agoria.

## ARBEID

BRUSSEL. (BELGA).

**D**E vraag is het grootst in de ICT-sector zelf, gevolgd door de ondernemingen uit de dienstensector, de industrie en de federale overheid. Het betreft wel niet allemaal 13.260 echt nieuwe banen. Het gaat om de vervanging van medewerkers die de onderneming hebben verlaten, om nieuwe functies die oude vervangen en om de nettobanenaangroei. Naar schatting zullen er dit jaar 2.000 nieuwe banen gecreëerd worden binnen de ICT-sector.

Uit de rondvraag van Agoria komen vijf profielen van informatici naar voor die bijzonder in trek zijn bij de ondernemingen. Zo worden er 2.500 ICT-architecten, 1.900 business consultants, 1.600 systeemontwikkelaars, 1.600 specialisten voor het beheer en onderhoud van informatica-infrastructuur en 1.200 softwareontwikkelaars gezocht. Sommige bedrijven proberen het tekort aan ICT-werknemers op te lossen door mensen uit India naar ons land te halen of de ontwik-

keling naar Zuidoost-Azië of Centraal- en Oost-Europa te verplaatsen. Maar dat lost het probleem volgens Agoria niet op. De vereiste kennis van het lokale industriële weefsel en het aanvoelen van de Belgische bedrijfscultuur is moeilijk aan te leren aan niet-Belgen.

„Men verwijst ook vaak naar de duizenden niet-werkende werkzoekenden bij de VDAB en zijn Waalse en Brusselse tegenhangers”, zegt Christian Vanhuffel, directeur van de ICT-sector van Agoria. „Die cijfers zijn echter zwaar overschat. Een werkzoekende kan immers meerdere profielen aanduiden wanneer hij zich gaat inschrijven.”

De ervaring leert volgens Agoria ook dat de vaardigheden waarover deze werkzoekenden beschikken zeer vaak niet overeenkomen met de gezochte profielen. Een werkzoekende opleiden kan dus wel in een aantal gevallen een oplossing bieden, maar het probleem van de 13.000 vacatures zal daardoor nauwelijks verminderen. „We kunnen dan ook maar blijven hameren op wat we eerder al hebben gezegd”, aldus Vanhuffel. „Het

onderwijs en de opleidingen moeten beter worden afgestemd op de behoeften van de ondernemingen, zowel kwantitatief als kwalitatief.”

Sinds 2000 is het aantal studenten dat pure informaticastudies is gestart (zowel bachelor als master) met de helft terugggevallen. Dat komt door het negatieve beeld dat studenten nog al te vaak hebben van een ICT-werknemer. „Men denkt nog steeds dat het gaat om een bleke man die dag en nacht aan zijn computer zit en leeft op cola en chips”, aldus Johan Cattersel, van Inno.com.

Jongeren moeten volgens Agoria gesensibiliseerd worden via allerlei acties om studies wetenschap en technologie aan te vatten. Opmerkelijk is ook dat vrouwen in deze studierichtingen sterk ondervertegenwoordigd zijn. „Het tekort aan ICT-personeel is eigenlijk te wijten aan het tekort aan vrouwen in de opleidingen”, zegt Patrick Slaets, economisch adviseur bij Agoria. Nochtans zijn de vaardigheden die de werkgevers zoeken bij de ICT-werknemers vaardigheden die veel meer van nature uit aanwezig zijn bij vrouwen.