

## "Bonden hebben AB InBev lesje geleerd"

23-01-2010

Pag. 19

De Leuvense professor economie Paul De Grauwe kan zich niet herinneren dat ooit eerder een groot bedrijf zo op zijn stappen is moeten terugkeren. "Dit is echt heel straf, misschien wel uniek", zegt hij.

Hij denkt niet dat de bonden of het personeel hier op langere termijn voor zullen moeten bloeden. "Slechter dan het collectieve ontslag dat is afgevoerd kan het nu toch al niet meer worden. Of investeringen in België in het gedrang kunnen komen? Ik weet niet of zo'n multinational hoe dan ook nog veel zou investeren hier. Wat mij in hun verhaal vooral stoort, is de egotripperij: ze willen absoluut de grootste en sterkste ter wereld zijn. Dat is niet noodzakelijk gunstig voor het bedrijf. En dan zijn er de aandelenopties, waarmee de topmensen miljoenen kunnen verdienen over een paar jaar. Dat leidt snel tot een beleid dat op lange termijn rampzalig is, zoals bij de banken. Jean-Luc Dehaene (die als bestuurder al voor 750.000 euro aandelenopties verwierf, red.) zou de eerste moeten zijn om te begrijpen dat dit niet kan."

"Dit is verontrustend"

De bekende econoom Ivan Van De Cloot stelt één prangende vraag over het intrekken van het bezuinigingsplan: "De bazen van AB InBev, met topman Carlos Brito op kop, staan bekend als de meest uitgekookte cijferaaars in de bedrijfswereld. Als zij na een paar weken blokkades een plan weer intrekken, was het sop blijkbaar de kool niet waard. Dan waren die ontslagen kennelijk geen grote noodzaak. Om dan net in volle crisis toch tot collectief ontslag te willen overgaan, getuigt van wereldvreemdheid. En blijkbaar zijn ze bereid om al voor relatief kleine besparingen zware sociale maatregelen te nemen. Dat is verontrustend."

"Ze hebben misschien ook nu pas begrepen hoe groot de verbondenheid van de Belgen en onze politici is met 'onze' bieren. Dat Dehaene bestuurder is, heeft zich tegen het bedrijf gekeerd: zo kwam er extra veel aandacht voor de aandelenopties."

DH

De recente aankondigingen van collectief ontslag en sluiting bij AB Inbev en Opel Antwerpen hebben weer genadeloos de spotlights gericht op de Wet Renault.

Krachtens deze wetgeving moet een werkgever die de intentie heeft om tot een collectief ontslag en/of sluiting over te gaan, dit eerst officieel meedelen aan de ondernemingsraad van de onderneming. Dit om te vermijden dat werknemers uit de pers moeten vernemen wat met hun onderneming gaat gebeuren. Dit is precies wat bij de sluiting van Renault Vilvoorde gebeurde en aanleiding heeft gegeven tot de huidige wetgeving. Deze wet legt zeer sterk de nadruk op het feit dat een werkgever in een eerste fase enkel en alleen maar een loutere intentie tot collectief ontslag mag aankondigen en geen staalharde onmiddellijke beslissing. Het is precies dit aspect dat

heel vaak sterk onder vuur ligt. Velen oordelen dat bij die aankondiging van een intentie, zoals bij Opel Antwerpen, de hakbijl hoe dan ook toch al onherroepelijk is gevallen.

Het kan niet ontkend worden dat uiteindelijk in heel wat dossiers er ook effectief een collectief ontslag of sluiting komt. Toch blijft het belang van de Renaultprocedure fundamenteel. Immers, na de aankondiging van de intentie kan de ondernemingsraad vragen stellen over de motivering, de logica, de omvang van de intentie. In de praktijk zijn dit vaak vele en zeer intensieve vragensessies. Het verplicht een onderneming dan ook om heel diep te gaan nadenken over de geplande operatie. De werknemers kennen het reilen en zeilen op de werkvloer zeer goed en kunnen dus ook vaak met pertinente opmerkingen bij een onderneming het besef doen groeien dat de geplande operatie misschien te ver gaat en moet bijgestuurd worden en er minder ontslagen moeten vallen. De werknemers kunnen tijdens die fase tevens alternatieven naar voor schuiven. Ook zien we dat ze er soms in slagen met alternatieven exact hetzelfde streefdoel aan noodzakelijke besparingen te bereiken, maar met minder ontslagen. Ook het bedrijf zelf komt in die fase vaak nog met alternatieven. Dat alles dankzij de Wet Renault.

II Na twee weken sociale onrust togen de werknemers van AB InBev vrijdagmiddag opnieuw aan het werk en kwam ook de bierbevoorrading langzamerhand opnieuw op gang. "Begin volgende week moeten de warenhuizen zeker opnieuw bevoorraad zijn", klinkt het bij woordvoerder Natacha Schepkens.

Klokslag 15u werden in Leuven, Jupille en Hoegaarden de blokkades van de AB InBev-brouwerijen opgeheven. Meteen draaide alles op volle toeren. Tien minuten na de heropening reed in de brouwerij in Leuven de eerste vrachtwagen al binnen. In de meest gunstige situatie verwacht AB InBev dat sommige winkels in de grootdistributie vandaag al terug bevoorraad zullen kunnen worden. Tot maandag of dinsdag kunnen er echter nog steeds her en der tekorten zijn in de 'hoogroterende' bieren.

Terugblikkend op het conflict stelden de vakbondsleiders in Jupille vast: "We hebben de veldslag gewonnen, maar nog niet de oorlog."

"Het is evident dat de directie met iets zal terugkomen. We moeten waakzaam blijven", zegt ABVV-er Antonino Militello. "Maar vanaf nu zal de directie verplicht zijn om met ons te praten vooraleer ze met nieuwe plannen komt."

MVS, B

© 2010 Concentra