

MENS & ECONOMIE

Eén procent
extra loon
kost 13.000
BANEN

63.518

Er zullen de komende twee jaar 63.518 banen bijkomen als de loonkostenhandicap van 3,5 procent tegenover onze buurlanden in **twee jaar** en **lineair** wordt weggewerkt.

60.242

Er zullen 60.242 banen bijkomen als over eenzelfde periode wordt gekozen voor het wegwerken van de loonhandicap **in functie van de economische groei**.

72.041

Er zullen de komende vier jaar 72.041 banen bijkomen als de loonkostenhandicap van 3,5 procent tegenover onze buurlanden in **vier jaar** en **lineair** wordt weggewerkt.

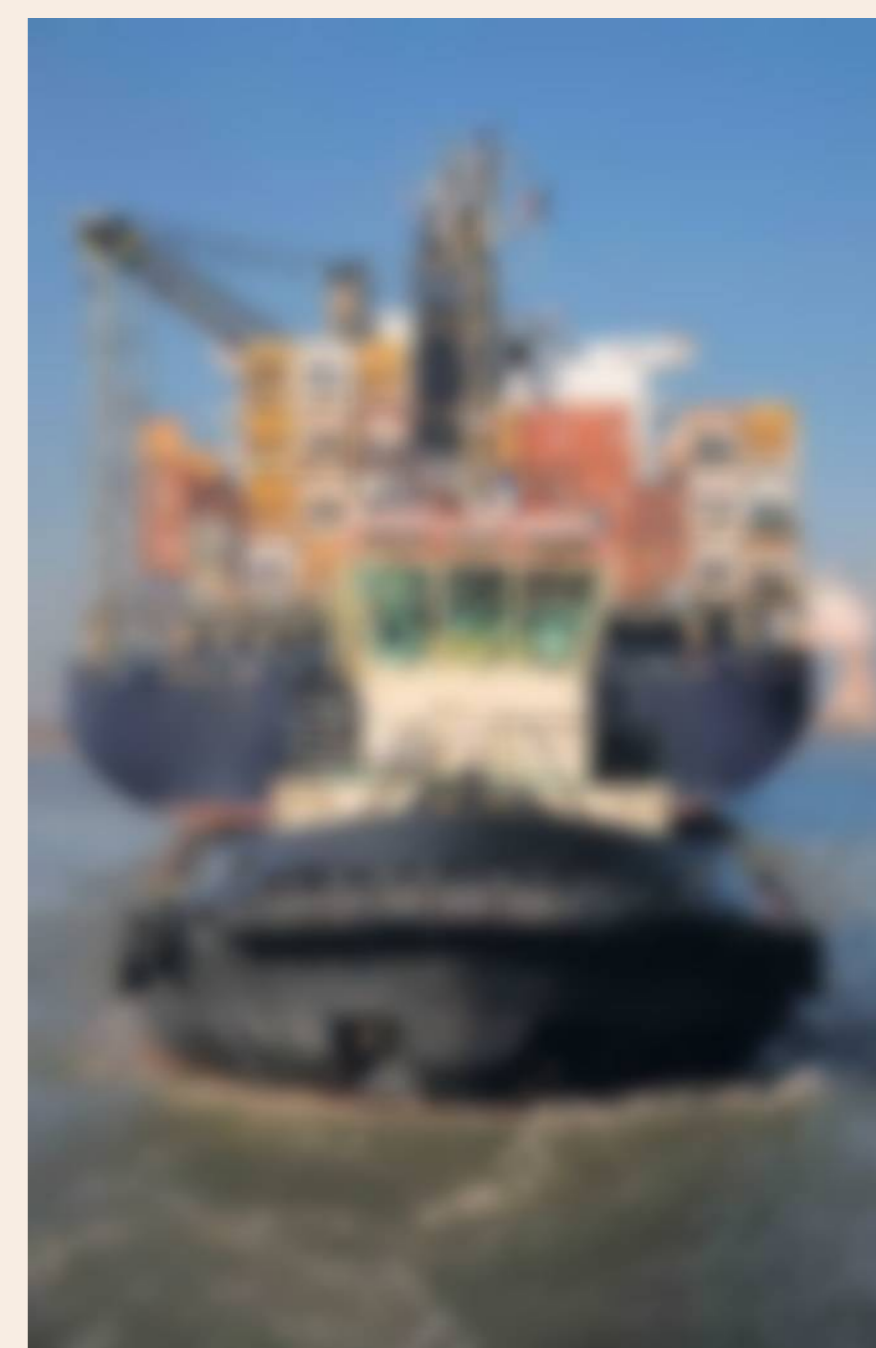
68.904

Er zullen 68.904 banen bijkomen als over eenzelfde periode wordt gekozen voor het wegwerken van de loonhandicap **in functie van de economische groei**.

BRUSSEL | Als de bedrijven in ons land de lonen met gemiddeld één procent verhogen, kost dat 13.000 banen. Productiviteitsverbeteringen kunnen dat compenseren, maar slechts gedeeltelijk, zeggen de professoren Filip Abraham en Joep Konings. Eén procent extra productiviteit levert maar 3.700 banen op en compenseert dus slechts ruim een kwart van het eerdere banenverlies. Het is dus een fabeltje dat er niets aan de hand is zolang de lonen niet sneller stijgen dan de productiviteit, zeggen de professoren van de KU Leuven. Als vuistregel kan je volgens hen stellen dat de werkgelegenheid achteruit begint te gaan zodra bedrijven meer dan zowat een kwart van hun productiviteitsverbetering afstaan onder de vorm van loonsverhogingen. Tot dat besluit komen Abraham en Konings in een studie waarin de gegevens van 10.000 bedrijven werden verwerkt. Maar naast die interne concurrentiekracht, zeggen Abraham en Konings, is er ook het

Zelfs als de lonen niet sneller stijgen dan de productiviteit toeneemt, gaan er duizenden banen verloren

externe concurrentievermogen. Dat wordt gemeten door de evolutie van de loonkosten per product dat de fabriek verlaat of per dienst die geleverd wordt, te vergelijken met het gewogen gemiddelde van die kosten in onze buurlanden. Sinds die 'loonnorm' in 1996 werd ingevoerd, bouwden we een loonkostenhandicap per gewerkt uur op van 3,5 procent. Als we die de komende twee jaar wegwerken, berekenen Abraham en Konings, komen er 60.000 tot 63.500 banen bij, naargelang het wegwerken gelijke tred houdt met de verwachte economische groei of gewoon lineair wordt doorgevoerd. Als de inspanning over vier jaar gespreid wordt, is de winst groter - bijna 69.000 tot 72.000 banen - maar dat resultaat wordt uiteraard wel later bereikt. Een van de mogelijkheden is de lonen blokkeren en de verbetering van de productiviteit volop laten spelen. De jongste 15 jaar steeg die gemiddeld met 5 procent per jaar. Een toename van de productiviteit met 10 procent levert 36.000 banen op. (lc)



© Jimmy Kets

Concurrentieplan voor
Antwerpse haven

Al wie iets te betekenen heeft in de Antwerpse haven, tekende gisteravond present in de Stadsschouwburg in hartje Antwerpen. Daar vond de eerste Staten-Generaal van de haven plaats. Het gespreksonderwerp was de presentatie van een plan om de concurrentiepositie van de grootste Belgische haven te verbeteren. Dat plan moet er tegelijk voor zorgen dat Antwerpen deel blijft uitmaken van 'de beperkte liga van hoofdhavens in Europa'. Er zijn al een hele reeks concrete voorstellen uitgewerkt, maar het wordt vooral uitkijken naar de hervorming van de havenarbeid.

Blz. E12 > In de kijker: Het BHV van de haven.

De wereld telt 10 miljoen
dollarmiljonairs

BLZ. E2-E3

OOGGETUIGE

2.536,22



BEL20
- 0,53 procent

2.745,97



DJ EUROSTOXX 50
- 0,81 procent