

55% des lecteurs de Metro sont ouverts pour un nouveau job.

Mardi=jobtime chez Metro. Postes vacants, articles et encore plus...



La Défense recrute !

La Défense recherche

en permanence des jeunes motivés:

- des femmes et des hommes
- de moins de 34 ans au 31 décembre 2010
- honnêtes, courageux et enthousiastes
- disponibles et flexibles
- capables de travailler dans des conditions difficiles

pour occuper des fonctions opérationnelles et techniques.

La Défense offre

une vie hors du commun avec ses exigences mais surtout avec ses attraits: un job motivant avec des possibilités d'épanouissement professionnel liées à une solide formation.

Remarque : les postes vacants peuvent varier en fonction des circonstances.



Le chômeur de longue durée perd ses aptitudes

BRUXELLES Le système belge d'allocations de chômage ne favorise pas l'activation des demandeurs d'emploi, selon une étude réalisée par Joep Konings et Damiaan Persyn, de l'université de Louvain (KUL). Les chercheurs plaident pour une baisse plus rapide des allocations et pour davantage d'investissement dans l'accompagnement actif des chômeurs. Joep Konings et Damiaan Persyn se sont demandés pourquoi, alors que l'économie se redresse lentement après la crise, les offres d'emploi ne trouvent que difficilement preneurs. Il ressort de leur étude que des chômeurs qui restent trop longtemps sans emploi ont tendance à perdre leurs aptitudes, à se décourager et à faire moins d'efforts pour chercher un emploi, risquant ainsi de ne plus pouvoir s'extirper du chômage. L'étude estime encore que le système belge, qui prévoit un versement d'allocations de chômage illimité dans le temps, contribue à ce que des offres d'emploi restent vacantes. A l'inverse, la formation aurait un impact positif. ■

La Société wallonne du crédit social (SWCS) engage pour son siège situé à Charleroi :

UN(E) CHEF DE PROJET INFORMATIQUE

- **CONTRAT** : à durée indéterminée avec une période d'essai d'un an

- **MISSION** : assister le Directeur informatique dans les prises de décision

- **PROFIL** : posséder une expérience avérée en matière de gestion de projet informatique ainsi que les connaissances et les compétences détaillées sur www.swcs.be

- **CANDIDATURE** : accompagnée d'une lettre de motivation et d'un Curriculum Vitae à adresser avant le 31/08/2010 à Mme Sylvie BAUDART par e-mail : s.baudart@swcs.be

INFOS & CONDITIONS : WWW.SWCS.BE

UN JOB PASSIONNANT AU SEIN D'UN ORGANISME D'INTÉRÊT PUBLIC ET DES AVANTAGES ATTRACTIFS !



Les yuans ne font pas le bonheur



HONG-KONG Les entrepreneurs chinois sont peut-être plus riches qu'avant, mais ils découvrent aussi que le succès financier n'apporte pas que du bonheur, selon l'étude annuelle de China Entrepreneur Survey System. Nombre des problèmes des entrepreneurs chinois sont liés au stress, et 80% des dirigeants interrogés avouent ainsi avoir ressenti «une pression forte ou accrue» ces cinq dernières années. Les secteurs les plus stressants sont l'industrie pharmaceutique, les fibres chimiques, l'acier et l'automobile. Il vaut mieux travailler dans le plastique ou la cosmétique, selon l'étude. Le magazine 'Forbes' indiquait cette année que la Chine était le deuxième pays au monde comptant le plus de milliardaires, après les Etats-Unis. ■

Un Britannique sur 4 prend son ours au travail



BRUXELLES «Moi je dors avec nounours dans mes bras...». A en croire un sondage effectué auprès de 6.000 adultes en Grande-Bretagne, cette chanson ne s'adresserait pas uniquement aux enfants. Les «grands» seraient également nombreux à s'endormir avec nounours dans leurs bras. Plus de la moitié des Britanniques possèdent toujours un ours en peluche datant de leur enfance et l'âge moyen de ces peluches est de 27 ans. Dormir avec nounours serait une façon «réconfortante et calme» de terminer sa journée, selon les Britanniques interrogés pour ce sondage, qui a également révélé qu'un quart des hommes avouent prendre leur ours avec eux au travail car il leur rappelle la maison. ■

MAISON DE REPOS CHERCHE

ERGOTHERAPEUTE ET EDUCATEUR A1 OU LOGOPEDE POUR ANIMATION

HORAIRE A CONVENIR

TEL 02/468.3316 ou 0475/81.33.84

EXPERIENCED PROFESSIONALS IN BANKING & INSURANCE

I AM TRIFINANCE

Olivier le Maire

Business Manager
TriFinance



TriFinance se définit le mieux comme une entreprise fournissant de manière très pragmatique des services et des conseils dans le domaine de la finance et du contrôle de gestion. Le tout sur base d'une approche et d'une vision originales et somme toute uniques. TriFinance est également un 'career hub' pour les professionnels de la finance qui n'ont pas peur de retrousser leurs manches et qui veulent vraiment évoluer. TriFinance emploie aujourd'hui plus de 320 personnes. Olivier le Maire est Business Manager chez TriFinance et travaille pour la division Financial Institutions.

Olivier, peux-tu nous en dire un peu plus sur ta fonction au sein de Financial Institutions ?

«Financial Institutions travaille pour des banques, des compagnies d'assurances et d'autres entreprises actives dans le domaine des services financiers. Notre business unit existe depuis deux ans et demi et notre équipe compte actuellement 55 personnes.»

Une croissance très impressionnante...

«En effet, nous nous sommes vraiment développés très vite... apparemment, chez TriFinance, on sait comment démarrer une nouvelle activité avec succès (il sourit). Au départ, l'accent était principalement mis sur les fonctions financières des banques telles que l'expertise comptable, la consolidation, le contrôle de gestion et le reporting. Nous y avons ajouté le secteur des assurances l'année passée ... et nous élargissons notre offre à la gestion du risque en banques et assurances et aux activités de middle et back office des banques encore cette année. Nous lançons en outre un career hub pour les actuaires au sein des assurances.»

Donc vous cherchez du renfort?

«Certainement. Nous cherchons des personnes expérimentées, ayant une bonne mentalité et désireuses d'évoluer avec nous. Concrètement, des profils avec quelques années d'expérience dans le secteur des banques et des assurances, en finance, risk, back-office ou project management. Des professionnels à la recherche d'un nouveau challenge, souhaitant développer leurs compétences et évoluer au sein d'une société en pleine croissance.»

Quelles qualités attends-tu de préférence de tes futurs collègues ?

«Chez TriFinance, nous aimons les gens qui ont une grande ouverture d'esprit, qui n'ont pas peur de retrousser leurs manches, qui ont l'esprit pratique et qui ne craignent pas de rechercher des informations en toute autonomie. Les consultants TriFinance doivent bien entendu aussi être orientés clients... et communicatifs, cela va de soi. Et outre une maîtrise orale et écrite parfaite de leur langue maternelle, une solide connaissance de la deuxième langue nationale et de l'anglais sont indispensables.»

Intéressé(e)?

Surfez vite sur www.trifinance.be ou contactez Sabine Aerts à l'adresse : sabine.aerts@trifinance.be.

Activités de TriFinance au sein de la division Financial Institutions :

- Banking : Finance, Risk Management, Back Offices & Middle Offices, Business Intelligence
- Insurance : Finance, Risk Management, Business Intelligence
- Autres activités au sein du secteur des établissements financiers : Finance

PROJECTS,
ADVISORY AND RECRUITMENT
IN FINANCE & CONTROL

TriFinance
Focus on Financial Functions

Centre Hospitalier de Wallonie picarde



L'ASBL Chwapi, hôpital général situé à Tournai, recherche (M/F - temps plein) :

Ingénieur Techniques spéciales

- Missions :**
- Participer à l'étude de projets : capacité à pouvoir dimensionner des installations techniques (en électricité courant fort / faible et en HVAC, ...)
 - Accompagner les bureaux d'études désignés dans le cadre de gros chantiers
 - Organiser la gestion complète de chantiers tant au niveau techniques spéciales que parachèvement et/ou la gestion des techniques spéciales de chantiers gérés par d'autres responsables chantier plus habilités pour le gros-œuvre / parachèvement
 - Suivi et maintenance préventive et corrective des installations techniques
 - Potentiel en matière de management des équipes de maintenance
 - Participer à terme à un rôle de garde technique multi-sites.

Profil :

- Ingénieur industriel ayant une orientation en électricité / automation ou en HVAC
- Nécessité de démontrer une réelle curiosité ou une passion tant dans le domaine de l'électricité, de l'HVAC, de l'informatique, Une expérience en HVAC ou une connaissance du milieu hospitalier constitue un atout
- Sens de la collaboration et du travail en équipe
- Personne autonome pouvant mener plusieurs chantiers de front ; sens aigu des responsabilités.

Sage femme en chef

Pour l'unité de Maternité

Mission :

- Sous la responsabilité de la direction des soins infirmiers vous :
- Assurez la gestion et l'organisation des activités de la maternité en vue d'optimiser la qualité des soins dispensés et de favoriser la communication entre la patiente, sa famille et l'équipe médicale
- Vous soutenez une collaboration étroite avec le bloc d'accouchement et la néonatalogie
- Définissez, préparez et mettez en place les projets de service
- Gérez et animez une équipe importante avec enthousiasme et engagement, vous êtes le relais entre elle et la direction de l'Institution.

Profil :

- Titulaire d'un diplôme d'infirmier(ère) accoucheur(euse) ou de sage-femme ainsi que d'une formation de cadre hospitalier ou d'une licence/master en santé publique, formation accomplie ou en voie de finalisation
- Capacité de conduite des projets, détermination dans la poursuite des objectifs, esprit de rigueur, capacité d'analyse
- Aptitudes de gestion, d'animation d'équipe et de communication
- Aptitude à travailler avec l'outil informatique.

Toute candidature sera accompagnée d'un projet écrit, de maximum 5 pages, pour préciser votre vision de la fonction et les priorités qui seraient les vôtres si vous êtes désigné(e) pour assumer cette responsabilité.

Les candidatures seront introduites par écrit à l'attention de Mme Vinciane SENTE, Directrice des Ressources Humaines, par mail à vinciane.sente@chwapi.be pour le 10/09/2010.

www.chwapi.be

Siège social Av. Deilmée 9 à 7500 Tournai